**РЕПУБЛИКА СРПСКА**

**ВЛАДА**

**ПРИЈЕДЛОГ**

**(по хитном поступку)**

**ЗАКОН**

**О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**Бања Лука, март 2025. године**

**Приједлог**

**(по хитном поступку)**

**ЗАКОН**

**О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ**

**У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Члан 1.

У Закону о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 66/18, 54/19, 105/19, 49/21,119/21, 68/22, 132/22 и 48/24) члан 11. мијења се и гласи:

**„Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. шеф Кабинета предсједника Врховног суда – висока стручна спрема: 43,45;**

**2. секретар суда – висока стручна спрема: 36,20;**

**3. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 36,20;**

**4. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 30,22;**

**5. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 30,22;**

**6. виши стручни сарадник у Врховном суду: 34,27;**

**7. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 30,22;**

**8. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 28,20;**

**9. стручни савјетник у основном суду: 28,20;**

**10. стручни савјетник у окружном суду: 28,20;**

**11. референт са високом стручном спремом: 28,20;**

2) друга платна група:

**1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;**

3) трећа платна група:

**1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. висококвалификовани радник: 15,54;**

**2. квалификовани радник: 14,27;**

**3. неквалификовани радник: 13,44.“**

Члан 2.

Члан 13. мијења се и гласи:

**„Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. секретар јавног тужилаштва – висока стручна спрема: 36,20;**

**2. руководилац унутрашње организационе јединице – висока стручна спрема: 30,22;**

**3. шеф рачуноводства – висока стручна спрема: 30,22;**

**4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 34,27;**

**5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 28,19;**

**6. референт са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. шеф тужилачких истражилаца: 39,49;**

**2. тужилачки истражилац: 36,20;**

**3) трећа платна група:**

**1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;**

**4) четврта платна група:**

**1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;**

**5) пета платна група:**

**1. висококвалификовани радник: 15,54;**

**2. квалификовани радник: 14,27;**

**3. неквалификовани радник: 13,44.“**

Члан 3.

Члан 15. мијења се и гласи:

**„Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. правобранилац Републике Српске: 52,71;**

**2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 45,47;**

**3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 37,55;**

**4. начелник одјељења: 37,55;**

**5. секретар Правобранилаштва: 36,20;**

**6. руководилац одсјека: 30,22;**

**7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 30,22;**

**8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;**

**3) трећа платна група:**

**1. сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. послови висококвалификованог радника: 15,54;**

**2. послови квалификованог радника: 14,27;**

**3. послови неквалификованог радника: 13,44.“**

Члан 4.

Члан 17. мијења се и гласи:

„Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у Установама за извршење кривичних и прекршајних санкција (у даљем тексту: Установа) износе:

1) директор Установе: 50,88;

2) замјеник директора Установе: 47,41;

3) савјетник директора: 40,59

4) помоћник директора Установе: 37,55.“

Члан 5.

Члан 18. мијења се и гласи:

„Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у Установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:

1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 32,15;

2) начелник полиције: 28,19;

3) наредник полиције I класе: 26,26;

4) наредник полиције: 24,40;

5) старији полицајац I класе: 23,22;

6) старији полицајац: 23,06;

7) полицајац I класе: 21,20;

8) полицајац: 20,35.“

Члан 6.

Члан 19. мијења се и гласи:

„Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. руководилац јединице за интерну ревизију: 36,71;

2. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 32,84;

3. шеф рачуноводства: 30,22;

4. интерни ревизор: 29,37;

5. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 29,21;

6. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;

2. инструктор: 17,89;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 15,54;

2. послови квалификованог радника: 14,27;

3. послови неквалификованог радника: 13,44.“

Члан 7.

Члан 22. мијења се и гласи:

„За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) директор Судске полиције: 47,41;

2) замјеник директора Судске полиције, начелник Одјељења у Управи Судске полиције и инспектор Судске полиције: 39,49;

3) начелник окружног центра Судске полиције: 34,27;

4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције, инспектор у одјељењу у Управи судске полиције и виши стручни сарадник: 30,22;

5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 26,26;

6) командир интервентне јединице Судске полиције: 26,26;

7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 24,15;

8) виши наредник Судске полиције: 23,22;

9) наредник Судске полиције: 23,06;

10) виши полицајац Судске полиције: 21,20;

11) судски полицајац: 20,35;

12) референт са средњом стручном спремом: 17,89.“

Члан 8.

Члан 23. мијења се и гласи:

„За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:

1) прва платна група:

1. директор Центра: 50,88;

2. помоћник директора: 43,45;

3. начелник одјељења: 34,27;

4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;

2) друга платна група:

1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;

3) трећа платна група:

1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;

4) четврта платна група:

1. послови висококвалификованог радника: 15,54;

2. послови квалификованог радника: 14,27;

3. послови неквалификованог радника: 13,44.“

Члан 9.

Овај закон објављује се у „Службеном гласнику Републике Српске“, а ступа на снагу 1. априла 2025. године.

Број: ПРЕДСЈЕДНИК

Датум: НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

Ненад Стевандић

**ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**

**ПРИЈЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**(по хитном поступку)**

**I УСТАВНИ ОСНОВ**

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 39. став 5. Устава Републике Српске, према којем свако по основу рада има право на зараду, у складу са законом и колективним уговором, у Амандману XXXII тачка 17) на члан 68. Устава Републике Српске, којим је прописано да Република уређује и обезбјеђује финансирање остваривања права и дужности Републике, као и у члану 70. став 1. тачка 2. Устава Републике Српске, којим је прописано да Народна скупштина доноси законе, друге прописе и опште акте.

**II УСКЛАЂЕНОСТ СА УСТАВОМ, ПРАВНИМ СИСТЕМОМ И ПРАВИЛИМА ЗА ИЗРАДУ ЗАКОНА И ДРУГИХ ПРОПИСА**

Према Мишљењу Републичког секретаријата за законодавство 22.02-020-810/25 од 7. марта 2025. године, уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 39. став 5. Устава Републике Српске, према којем свако по основу рада има право на зараду, у складу са законом и колективним уговором, у Амандману XXXII тачка 17) на члан 68. Устава Републике Српске, којим је прописано да Република уређује и обезбјеђује финансирање остваривања права и дужности Републике, као и у члану 70. став 1. тачка 2. Устава Републике Српске, којим је прописано да Народна скупштина доноси законе, друге прописе и опште акте.

Обрађивач овог закона је у складу са чланом 41. стaв 1. т. 5), 6) и 12) и чланом 56. став 2. Правила за израду закона и других прописа Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 24/14) образложио разлоге за доношење Закона, разлоге за доношење по хитном поступку и разлоге за измјене. Сходно члану 41. став 1. тачка 5) и члану 56. став 2. Правила, обрађивач наводи да је разлог за доношење измјена овог закона увећање платних коефицијената за запослене у институцијама правосуђа, а с циљем побољшања материјалног положаја запослених, те да се платни коефицијенти увећавају у проценту од 10%, чиме ће се за све запослене у институцијама правосуђа обезбиједити повећање плате за 10%. Такође, наводи се да измјене овог закона представљају једну од мјера Владе Републике Српске које доприносе привредном расту и повећању плата радника, као и побољшању економско-социјалног положаја запослених у институцијама правосуђа Републике Српске.

У складу са чланом 41. стaв 1. тачка 6) Правила и чланом 213. Пословника Народне скупштине Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 66/20), обрађивач је образложио разлоге за доношење закона по хитном поступку.

У складу са чланом 41. став 1. тачка 12) Правила, обрађивач је образложио разлоге за пријевремено ступање на снагу Закона, имајући у виду члан 109. Устава Републике Српске, којим је утврђено да закони, други прописи и општи акти ступају на снагу најраније осмог дана од дана објављивања, осим ако из нарочито оправданих разлога није предвиђено да раније ступе на снагу. Предложеним Законом мијењају се платни коефицијенти на основу чега долази до повећања личних примања за запослене у институцијама правосуђа, а што се свакако може цијенити као мјера која је од општег интереса за Републику Српску. Такође, овим законом се прописује да Закон ступа на снагу 1. априла 2025. године, што представља нарочито оправдан разлог за ступање овог закона на снагу прије осмог дана од дана објављивања.

Овај секретаријат у поступку консултација са обрађивачем није имао примједаба и сугестија на предложени текст измјена Закона.

Имајући у виду да постоји уставни основ за доношење овог закона, да је усаглашен са Уставом, правним системом и Правилима за израду закона и других прописа Републике Српске, мишљење је Републичког секретаријата за законодавство да се Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, по хитном поступку, може упутити у даљу процедуру.

**III УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРАВНИМ ПОРЕТКОМ ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

Према Мишљењу Министарства за европске интеграције и међународну сарадњу број 17.03-020-816/25 од 7. марта 2025. године, а након увида у прописе Европске уније и анализе одредаба Приједлога закона (по хитном поступку) о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, није установљено да *EU acquis* садржи изворе права који су релевантни за предмет уређивања достављеног приједлога. Због тога у Изјави о усклађености стоји оцјена „Непримјењиво“.

**IV РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Разлог за доношење овог закона је увећање платних коефицијената за запослене у институцијама правосуђа, а с циљем побољшања материјалног положаја запослених.

Платни коефицијенти увећавају се у проценту од 10% чиме ће се за све запослене у институцијама правосуђа обезбиједити повећање плате за 10%.

Измјене овог закона представљају једну од мјера Владе Републике Српске које доприносе привредном расту и повећању плата радника, као и побољшању економско-социјалног положаја запослених у институцијама правосуђа Републике Српске.

**V РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ**

Чланом 213. Пословника Народне скупштине Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 66/20) дата је могућност, изузетно, за доношење закона по хитном поступку у случају када се законом уређују питања и односи настали усљед околности које нису могле да се предвиде, а недоношење закона по хитном поступку би могло да проузрокује штетне посљедице по живот и здравље људи, безбједност Републике и рад органа и организација, и ако је то у општем интересу.

Предложеним Законом мијењају се платни коефицијенти на основу чега долази до повећања личних примања за запослене у институцијама правосуђа, а што се свакако може цијенити као мјера која је од општег интереса за Републику Српску.

**VI ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА**

Чланом 1. прописују се нови платни коефицијенти за запослене у судовима Републике Српске.

Чланом 2. прописују се нови платни коефицијенти за запослене у јавним тужилаштвима Републике Српске.

Чланом 3. прописују се платни коефицијенти за запослене у Правобранилаштву Републике Српске.

Чл. 4, 5. и 6. прописују се платни коефицијенти за запослене у установама за извршење кривичних и прекршајних санкција. У односу на важећи Закон, додата су нова радна мјеста и нови коефицијенти за радна мјеста савјетник директора, руководилац јединице за интерну ревизију и интерни ревизор сходно одредбама Закона о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 91/16)

Чланом 7. прописују се нови платни коефицијенти за запослене у Судској полицији Републике Српске и додају нова радна мјеста сходно постојећим коефицијентима ради ступања на снагу новог Закона о измјенама и допунама Закона о судској полицији Републике Српске.

Чланом 8. прописују се платни коефицијенти за запослене у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске.

Чланом 9. прописује се ступање на снагу овог закона.

**VII РАЗЛОЗИ ЗА СТУПАЊЕ НА СНАГУ ЗАКОНА ПРИЈЕ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“**

Чланом 109. став 1. Устава Републике Српске прописано је да закони и други општи акти ступају на снагу најраније осмог дана од дана објављивања, а да могу ступити на снагу и раније из нарочито оправданих разлога. Предложеним Законом мијењају се платни коефицијенти на основу чега долази до повећања личних примања за запослене у институцијама правосуђа, а што се свакако може цијенити као мјера која је од општег интереса за Републику Српску. Такође, овим законом се прописује да Закон ступа на снагу 1. априла 2025. године, што представља нарочито оправдан разлог за ступање овог закона на снагу прије осмог дана од дана објављивања.

**VIII ПРОЦЈЕНА УТИЦАЈА ЗАКОНА, ДРУГИХ ПРОПИСА И ОПШТИХ АКАТА НА УВОЂЕЊЕ НОВИХ, ИЗМЈЕНУ ИЛИ УКИДАЊЕ ПОСТОЈЕЋИХ ФОРМАЛНОСТИ КОЈЕ ОПТЕРЕЋУЈУ ПРИВРЕДНО ПОСЛОВАЊЕ**

У складу са Одлуком о процјени утицаја прописа („Службени гласник Републике Српске“, број 8/23), не врши се процјена утицаја прописа на приједлоге закона по хитном поступку.

**IX ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ЕКОНОМСКА ОПРАВДАНОСТ ДОНОШЕЊА ЗАКОНА**

Закон о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске утврђује платне коефицијенте за све запослене у институцијама правосуђа, осим плата носилаца правосудних функција (судија и тужилаца). Према подацима Министарства правде, према наведеном Закону за мјесец јануар 2025. године исплаћена је плата за 2.722 запослених.

За повећање коефицијената у наведеном проценту, неопходно је обезбиједити додатна средства у буџету Републике Српске за 2025. годину у процијењеном износу од 7.324.604 КМ, односно 813.845 КМ на мјесечном нивоу.

**ПРИЛОГ**

**ЗАКОН О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У**

**ИНСТИТУЦИЈАМА ПРАВОСУЂА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

(Текст предложених измјена уграђен у текст Закона)

Члан 11.

**Плате запослених у судовима Републике Српске (у даљем тексту: судови) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. шеф Кабинета предсједника Врховног суда – висока стручна спрема: 43,45;**

**2. секретар суда – висока стручна спрема: 36,20;**

**3. судски администратор у суду са 60 или више судија - висока стручна спрема: 36,20;**

**4. руководилац унутрашње организационе јединице - висока стручна спрема: 30,22;**

**5. шеф рачуноводства - висока стручна спрема: 30,22;**

**6. виши стручни сарадник у Врховном суду: 34,27;**

**7. виши стручни сарадник у окружном суду и Вишем привредном суду: 30,22;**

**8. стручни сарадник у основном и Окружном привредном суду: 28,20;**

**9. стручни савјетник у основном суду: 28,20;**

**10. стручни савјетник у окружном суду: 28,20;**

**11. референт са високом стручном спремом: 28,20;**

**2) друга платна група:**

**1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;**

**3) трећа платна група:**

**1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. висококвалификовани радник: 15,54;**

**2. квалификовани радник: 14,27;**

**3. неквалификовани радник: 13,44.**

Члан 13.

**Плате запослених у јавним тужилаштвима Републике Српске (у даљем тексту: јавно тужилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. секретар јавног тужилаштва – висока стручна спрема: 36,20;**

**2. руководилац унутрашње организационе јединице – висока стручна спрема: 30,22;**

**3. шеф рачуноводства – висока стручна спрема: 30,22;**

**4. стручни сарадник у Републичком јавном и окружном јавном тужилаштву: 34,27;**

**5. стручни савјетник у окружном јавном тужилаштву: 28,19;**

**6. референт са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. шеф тужилачких истражилаца: 39,49;**

**2. тужилачки истражилац: 36,20;**

**3) трећа платна група:**

**1. референт са вишом стручном спремом: 20,69;**

**4) четврта платна група:**

**1. референт са средњом стручном спремом: 17,89;**

**5) пета платна група:**

**1. висококвалификовани радник: 15,54;**

**2. квалификовани радник: 14,27;**

**3. неквалификовани радник: 13,44.**

Члан 15.

**Плате запослених у Правобранилаштву Републике Српске (у даљем тексту: Правобранилаштво) разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. правобранилац Републике Српске: 52,71;**

**2. замјеник правобраниоца Републике Српске: 45,47;**

**3. помоћник правобраниоца Републике Српске: 37,55;**

**4. начелник одјељења: 37,55;**

**5. секретар Правобранилаштва: 36,20;**

**6. руководилац одсјека: 30,22;**

**7. шеф рачуноводства, шеф писарнице и интерни ревизор: 30,22;**

**8. стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;**

**3) трећа платна група:**

**1. сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. послови висококвалификованог радника: 15,54;**

**2. послови квалификованог радника: 14,27;**

**3. послови неквалификованог радника: 13,44.**

Члан 17.

**Коефицијенти за обрачун основне плате директора, замјеника и помоћника у Установама за извршење кривичних и прекршајних санкција (у даљем тексту: Установа) износе:**

**1) директор Установе: 50,88;**

**2) замјеник директора Установе: 47,41;**

**3) савјетник директора: 40,59**

**4) помоћник директора Установе: 37,55.**

Члан 18.

**Коефицијенти за обрачун основне плате полицајаца у Установама, у зависности од послова и задатака које обављају, износе:**

**1) замјеник помоћника директора за службу обезбјеђења: 32,15;**

**2) начелник полиције: 28,19;**

**3) наредник полиције I класе: 26,26;**

**4) наредник полиције: 24,40;**

**5) старији полицајац I класе: 23,22;**

**6) старији полицајац: 23,06;**

**7) полицајац I класе: 21,20;**

**8) полицајац: 20,35.**

Члан 19.

**Плате осталих запослених разврставају се у платне групе и одређују им се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. руководилац јединице за интерну ревизију: 36,71;**

**2. руководиоци унутрашњих организационих јединица: 32,84;**

**3. шеф рачуноводства: 30,22;**

**4. интерни ревизор: 29,37;**

**5. шефови одјељења и васпитачи васпитних колектива: 29,21;**

**6. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;**

**3) трећа платна група:**

**1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;**

**2. инструктор: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. послови висококвалификованог радника: 15,54;**

**2. послови квалификованог радника: 14,27;**

**3. послови неквалификованог радника: 13,44.**

Члан 22.

**За плате запослених у Судској полицији Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) директор Судске полиције: 47,41;**

**2) замјеник директора Судске полиције, начелник Одјељења у Управи Судске полиције и инспектор Судске полиције: 39,49;**

**3) начелник окружног центра Судске полиције: 34,27;**

**4) замјеник начелника окружног центра Судске полиције, инспектор у одјељењу у Управи судске полиције и виши стручни сарадник: 30,22;**

**5) помоћник начелника окружног центра Судске полиције: 26,26;**

**6) командир интервентне јединице Судске полиције: 26,26;**

**7) помоћник командира интервентне јединице Судске полиције: 24,15;**

**8) виши наредник Судске полиције: 23,22;**

**9) наредник Судске полиције: 23,06;**

**10) виши полицајац Судске полиције: 21,20;**

**11) судски полицајац: 20,35;**

**12) референт са средњом стручном спремом: 17,89.**

Члан 23.

**За плате запослених у Центру за едукацију судија и јавних тужилаца Републике Српске (у даљем тексту: Центар) одређују се сљедећи коефицијенти за обрачун основне плате:**

**1) прва платна група:**

**1. директор Центра: 50,88;**

**2. помоћник директора: 43,45;**

**3. начелник одјељења: 34,27;**

**4. виши стручни сарадник са високом стручном спремом: 28,19;**

**2) друга платна група:**

**1. виши стручни сарадник са вишом стручном спремом: 20,69;**

**3) трећа платна група:**

**1. стручни сарадник са средњом стручном спремом: 17,89;**

**4) четврта платна група:**

**1. послови висококвалификованог радника: 15,54;**

**2. послови квалификованог радника: 14,27;**

**3. послови неквалификованог радника: 13,44.**